

Sociale Veiligheid in Gelderland

Kun jij jezelf zijn?



► Kennismaken

Van cijfers naar acties

- ▶ Sociale veiligheid
- ▶ Taken voor gemeenten
- ▶ Antidiscriminatiewetgeving
- ▶ Voorvallen en incidenten
- ▶ Voorlichting en handelingsperspectief

Sociale Veiligheid



Filmpje

In de ideale wereld:

- ▶ Kan iedereen zichzelf zijn
- ▶ Is er geen (micro-)agressie
- ▶ Is er geen uitsluiting
- ▶ Iedereen dezelfde kansen
- ▶ Is er altijd veiligheid
- ▶ Is er geen roddel of minachting

Wij en zij
Mooi en lelijk
Hoog en laagopgeleid
Rijk en arm
Gelijk en ongelijk
Ik en jij

Antidiscriminatievoorziening bestaat 10 jaar

Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (Wga), uitgevoerd door ADV's:

- ▶ Burgers voorzien in laagdrempelige lokaal meldpunt
- ▶ Verplichte landelijke registratie van incidenten
- ▶ Onafhankelijke bijstand en advies voor burgers en professionals
- ▶ Inzet van preventie ten behoeve van bewustwording en signalering
- ▶ Regionaal discriminatie overleg (RDO): Openbaar Ministerie, politie, ADV's

Aanwijzing discriminatie

- ▶ Landelijke samenwerkingsafspraken Nationale Politie, Openbaar Ministerie, ADV's
- ▶ ADV: monitoring politiemeldingen, gezamenlijke aanpak

Maatschappelijk probleem

- ▶ Discriminatie is een hardnekkig maatschappelijk probleem.
- ▶ Bij de politie zijn in 2018 456 (117) meldingen geregistreerd, bij de Meldpunten waren dat 742 (50) meldingen.
- ▶ Ervaren sociale onveiligheid Oost, 479 respondenten: 1 op 5 incident meegemaakt.
- ▶ Niet alle incidenten wordt gemeld, waardoor voorvallen buiten beeld blijven.
- ▶ Steeds vaker via media inzicht in ernstige gevolgen grensoverschrijdend gedrag.



filmpje

L	Lesbisch
H	Homoseksueel
B	Biseksueel
T	Transgender
I	Intersekse
Q	Queer
A	Aseksueel
P	Panseksueel

Onbekendheid

- ▶ Gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (ADV)
- ▶ Politie; Roze in blauw
- ▶ Belangenorganisaties (zoals TNN, Roze 50+, COC)

- ▶ Bekendheid met deze organisaties in stedelijke gemeenten groter...



OPENBAAR
MINISTERIE



Bescherming door wetgeving

Gelijkebehandelingswetgeving

- ▶ Algemene wet gelijke behandeling (AWGB): o.a. ras, geloof, seksuele gerichtheid, geslacht.
- ▶ Wet gelijke behandeling op grond van handicap of chronische ziekte (WGBH/CZ)
- ▶ Wet gelijke behandeling op grond van leeftijd bij de arbeid (WGBH/L)
- ▶ Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen (WGBH/MV)

Arbeidsrecht

- ▶ Art. 7:658 Burgerlijk Wetboek (BW)
- ▶ Arbowet en -besluit : discriminatievrije werkomgeving en voorkomen pesten ('psychosociale arbeidsbelasting').

Strafrecht

- ▶ Art. 137c t/m 137e, 266 en 429quater Wetboek van Strafrecht.

Openbaarheid



▶ Inhoudsindicatie

Verdachte wordt veroordeeld tot zes maanden gevangenisstraf wegens openlijke geweldpleging en belediging in het uitgaansleven in Wageningen.

- ▶ Verdachte en medeverdachte zagen een groepje studenten, onder wie twee jongens die klaarblijkelijk een relatie met elkaar hadden. Bij het verlaten van het café werden zijn uitgescholden voor homo en faggot. Vervolgens werd het groepje studenten door hen belaagd, waarbij opviel dat het geweld ook echt was gericht op beide homo's. Dit homofobe en onverdraagzame karakter van het geweld levert op een strafverhoging van 2 maanden.

Hoe zorgen we voor sociale veiligheid?

- ▶ Zicht op eigen handelen.
- ▶ Zoek de overeenkomsten, geef ruimte aan verschillen.
- ▶ Durf er over te spreken én durf elkaar erop aan te spreken.

- ▶ Pesten, roddel, uitsluiten en discriminatie kan leiden tot ernstige gezondheidsklachten bij het slachtoffer. Neem meldingen serieus.

- ▶ Zet in op micro-dialoog, in de wijk, sport, school, werk.
- ▶ Zet in op netwerkversterking en deskundigheidbevordering eerstelijns werkers: vroegtijdige signalering en professionele inzet HELPT!

Voorlichting

- ▶ Kennis en vaardigheden: handelingsperspectief
- ▶ Geen meldingen = geen incidenten
- ▶ Het bestaat niet!
- ▶ Bespreekbaar maken?! Makkelijk gezegd. Doe het maar eens.
- ▶ Verborgen identiteit, 'er mogen zijn' begint thuis.
- ▶ Waar kan ik hulp krijgen?